



ПРИКАЗ

16.03.2022

№ 122

г. Ижевск

О внедрении Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся

На основании Приказа Управления образования Администрации города Ижевска от 04.03.2022 г. № 100, п р и к а з ы в а ю:

1. Внедрить Муниципальную целевую модель наставничества педагогических работников и обучающихся в муниципальных образовательных организациях города Ижевска в МБОУ СОШ № 50 в период с 2022 по 2024 г.г.
2. Утвердить Положение о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ СОШ № 50.
3. Утвердить план мероприятий (дорожную карту) внедрения Системы наставничества педагогических работников и обучающихся в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении средняя общеобразовательная школа № 50 на 2022 год (Приложение №1).
4. Утвердить формы базы наставляемых и наставников (Приложение №2).
5. Назначить куратором по внедрению Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ СОШ № 50 Батохина Олега Леонидовича, заместителя директора по НМР.
6. В целях осуществления оперативного руководства методической (научно-методической) деятельностью по реализации персонализированных программ наставничества сформировать методическое объединение (Приложение № 3).
7. Утвердить форму соглашения о сотрудничестве между наставником и наставляемым (Приложением № 4).

8. Утвердить показатели реализации Системы наставничества педагогических работников и обучающихся в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении средняя общеобразовательная школа № 50

№ п/п	Наименование показателя	2022 г.	2023 г.	2024 г.
1	Доля детей в возрасте от 10 до 19 лет от общего количества детей образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	35	50	70
2	Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет от общего количества детей образовательной организации вошедших в программы наставничества в роли наставника, %	2	6	10
3	Доля педагогов, молодых специалистов, образовательной организации вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	30	50	70
4	Доля предприятий (организаций) от общего количества предприятий, осуществляющих деятельность в Удмуртской Республике, вошедших в программы наставничества, предоставив своих наставников, %	10	20	30
5	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, %	65	75	85
6	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, %	65	75	85

9. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор

А.А. Громов

Ознакомлен:

_____ Батохин О.Л.